

- Senza riduzione art. 29 L. 341/95 (INPS)
- CCNL 21.02.2025 – minimi paga base

1/25

B O L L E T T I N O

DEL COSTO DELLA MANODOPERA PER LA PROVINCIA DI BERGAMO

IN VIGORE DAL 1° MARZO 2025

	O. 4° L.	O.S.	O.Q.	O.C.
1) Paga base oraria.....	8,64	8,02	7,22	6,17
2) Indennità di contingenza.....	3,01	3,00	2,99	2,96
3) Indennità territoriale di settore.....	1,55	1,45	1,30	1,12
A) Retribuzione diretta 1.....	13,20	12,47	11,50	10,25
4) Elemento distinto dalla retribuzione.....	0,06	0,06	0,06	0,06
B) Retribuzione diretta 2.....	13,26	12,53	11,56	10,31
C) Retribuzione indiretta gravata da contributi, ferie, gratifica e riposi annui e oneri contrattuali vari (6,51% su A + 31,98% su B)	5,10	4,82	4,45	3,97
D) E.V.R. Elemento Variabile della Retribuzione.....	0,28	0,26	0,23	0,20
E) PREVEDI	0,10	0,09	0,08	0,07
F) Indennità sostitutiva di mensa e trasporto.....	0,85	0,85	0,85	0,85
G) Indennità sostitutiva di mensa esente da contribuzione.....	0,66	0,66	0,66	0,66
TOTALE 1.....	20,24	19,21	17,83	16,05
H) Trattamento di fine rapporto.....	1,98	1,88	1,75	1,58
I) Contributi a percentuale: INPS – INAIL (49,80% su (B + C + D + E) - 0,40% su B)	9,68	9,17	8,49	7,61
L) Contributo solidarietà: 10% su Prevedi + Sanedil	0,01	0,01	0,01	0,01
M) Oneri da calcolarsi su retribuzione diretta: Contributi Cassa Edile – Oneri su integrazione malattia e Infortunio - oneri contrattuali esenti da Contribuzione (27,792% su B)	3,69	3,48	3,21	2,87
N) Responsabilità civile RCT e RCO (3,5% su (B + C + D + F) + 0,10% su B)	0,69	0,66	0,61	0,55
TOTALE 2.....	36,29	34,41	31,90	28,67
Oneri di fatto 2%.....	0,73	0,69	0,64	0,57
TOTALE 3.....	37,02	35,10	32,54	29,24
* Spese generali e utile d'impresa 26,50% (15% + 10%)	9,81	9,30	8,62	7,75
COSTO TOTALE.....	46,83	44,40	41,16	36,99

* Così adeguati in base all'art. 32 del D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207